



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO
PROVINCIA DI FOGGIA

II SETTORE "ECONOMICO E FINANZIARIO"

UFFICIO STIPENDI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO CONTABILITÀ E BILANCIO: UFFICIO RAGIONERIA – UFFICIO PAGAMENTI E RIMBORSI;

SERVIZIO ENTRATE: UFFICIO TRIBUTI LOCALI;

SERVIZIO RISORSE UMANE: UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE – UFFICIO BUSTE PAGA.

Numero 29 Del 03-04-25
Reg. Gen. n. 326

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA PUBBLICA PER CURRICULUM E COLLOQUIO FINALIZZATA AL CONFERIMENTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 1 INCARICO DI FUNZIONARIO TECNICO-AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- EX CAT. D1, AI SENSI DELL'ART. 110 CO. 1 TUEL DA DESTINARE AL IV° SETTORE TERRITORIO E PATRIMONIO

L'anno duemilaventicinque, il giorno tre, del mese di aprile nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominato con decreto del Sindaco n. 19 del 30 Dicembre 2024;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Preliminarmente, il sottoscritto Responsabile del II Settore "Economico e Finanziario", con riferimento al procedimento de quo, consapevole delle responsabilità penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, di cui all'Art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, dichiara che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, e cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, dell' art. 7 DPR n. 62/2013 e dell'art. 3 del Nuovo codice di comportamento del Comune di San Nicandro Garganico, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 27/12/2019 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 29/12/2023.

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 12/02/2025, sono stati dettati gli indirizzi per l'adozione del "PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE PROVVISORIO 2025/2027";
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 06/03/2025, avente ad oggetto l'approvazione del "PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE PROVVISORIO 2025/2027", in particolare la sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione 3.3 FABBISOGNO RISORSE UMANE, è stata prevista l'assunzione temporanea di n. 1 Funzionario Tecnico (ex cat. D1) per il conferimento di un incarico di Elevata Qualificazione presso il Settore IV° "Territorio e Patrimonio", ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL;

Visto il parere favorevole sulla DGC n. 23/2025 sopra richiamata reso dal Revisore Unico dei Conti con verbale n. 52 del 10.03.2025

Atteso che:

- *il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art.110, comma 1, prevede esplicitamente: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*;
- il limite del 30% della dotazione della qualifica è applicabile solo alla qualifica dirigenziale mentre per gli incarichi di contratto non dirigenziale, in assenza di una norma derogatoria ai principi generali, si applica il D. Lgs n.81 del 2015 (jobs act) e in particolare l'art. 23, comma 1, per cui il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo

indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro, salva diversa disposizione dei contratti collettivi, con possibile arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore allo 0,5 (deliberazione Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo Lazio n.85/2018/PAR e n.5/2021/PAR della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo);
-l'art. 60 comma 3 del C.C.N.L. Autonomie Locali recita: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all’unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell’assunzione.”*.

Accertato che con l'adozione di questo provvedimento è rispettata la percentuale di assunzione di cui all'art. 110 comma 1 del TUEL a riguardo del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente;

Dato atto che

- l'articolo 10 del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi recita al comma 5° : *“La Posizione Organizzativa può essere individuata:*

- *nell'ambito dei dipendenti dell'ente inquadrati nella categoria D presente nella dotazione organica dell'Ente;*

- *in un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione presso il Comune;*

- *tramite stipula di convenzione con altro Ente con P.O.*

- *in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000) entro il tetto massimo del 18% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato, laddove il Comune risulti collocato nella classe di virtuosità di cui all'art. 20, comma 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111”;*

- in data 15.01.2025 è stato pubblicato con n. prot. 844 specifico interpello al personale interno per l'incarico di E.Q. del IV° Settore “TERRITORIO E PATRIMONIO” e che alla scadenza non risultano pervenute manifestazioni di interesse da parte del personale dipendente dall'Ente;

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 21.03.2025 con la quale l'organo esecutivo ha dettato gli indirizzi in ordine alla volontà, come già previsto nel Piano del Fabbisogno sopra richiamato, di procedere all'assunzione al fine di coprire il posto in organico resosi temporaneamente vacante, tramite l'indizione di una procedura pubblica, per *curriculum* e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Funzionario Direttivo Tecnico ex cat. D1 a cui conferire la responsabilità del Settore “Territorio e Patrimonio” (Elevata Qualificazione), a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, dando mandato al Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'assunzione di tutti gli atti necessari per l'espletamento della procedura selettiva di cui trattasi ed in dettaglio, fissati i seguenti requisiti:

- dovrà essere in possesso di laurea quinquennale (vecchio o nuovo ordinamento) in: Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile – Architettura, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, Pianificazione territoriale urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Urbanistica;

- dovrà essere in possesso dell'abilitazione professionale ed iscrizione al competente albo professionale attinente alla posizione che si intende ricoprire;
- dovrà aver ricoperto ruoli di responsabilità dirigenziale o di elevata qualificazione nell'ambito della P.A. nei Settori Tecnici con comprovata esperienza almeno triennale;

Dato atto che:

- alla figura prescelta potranno essere conferite anche funzioni di responsabilità di ulteriori servizi dell'Ente;
- il trattamento economico equivalente a quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali potrà essere integrato da una “*indennità ad personam*”, commisurata alla specifica qualificazione personale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste;
- la procedura consisterà:
 - nell'adozione di determinazione dirigenziale approvativa dell'avviso pubblico di selezione per *curriculum* e colloquio e dello schema per l'incarico;
 - nell'istruttoria delle domande pervenute ovvero nella valutazione della regolarità delle medesime da parte del responsabile incaricato il quale potrà avvalersi di apposita Commissione all'uopo costituita, con contestuale stesura di verbale;
 - nell'individuazione da parte del Sindaco, nel contesto delle istanze pervenute e valutate sotto il profilo della regolarità, della figura a cui attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione nell'ambito dell'Area Tecnica- Settore Territorio e Patrimonio del Comune di San Nicandro Garganico con le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 trattandosi di Comune privo di figure dirigenziali, in rapporto al *curriculum* del candidato e ad un colloquio da tenersi con il Sindaco;

Dato atto che la procedura è indetta per il conferimento d'incarico a contratto ex art.110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, pertanto:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Sindaco, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione di uno dei partecipanti;
- non determina diritto al posto o altra situazione soggettiva;
- non ha carattere concorsuale.

Precisato che la procedura è finalizzata esclusivamente ad individuare un numero di candidati idonei, in possesso dei necessari requisiti di professionalità, tra i quali il Sindaco potrà individuare il soggetto contraente a cui conferire l'incarico in oggetto;

Preso atto che con la stessa deliberazione n. 31/2025 la Giunta Comunale, richiamando la sua precedente deliberazione n. 177 del 18.12.2024 con la quale il dipendente dell'Ente matricola n. 7290 Responsabile del IV Settore “Territorio e patrimonio” veniva collocato in aspettativa con decorrenza dal 31.12.2024, per la durata di anni 3, considerata la necessità di procedere con massima possibile urgenza alla sostituzione dello stesso, essendo inquadrato in un settore di particolare importanza e

strategicità, riconosciuta la eccezionalità del momento che gli Enti pubblici stanno attraversando sia per le molteplici riforme sia per la previsione della ondata di investimenti legati al PNRR che comportano la necessità di riorganizzare la programmazione operativa afferente l'Area Tecnica comunale, ha incaricato il Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'assunzione degli atti consequenziali di gestione ai sensi dell'art.107 del TUEL D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., ivi compresa la Pubblicazione dell'avviso nel testo integrale sul portale InPA e sul sito internet dell'Ente;

Considerato che:

- nelle more del procedimento per l'assunzione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000 l'incarico di Responsabile del IV Settore comunale è stato conferito con Decreto Sindacale n. 2 del 31.01.2025, in via temporanea *ad interim*, ai sensi dell'art 17 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, al Responsabile del VI Settore "Sostenibilità ambientale e attività economiche" quale dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Geom. Giagnorio Nicola;
- è necessario pertanto dare immediato avvio alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 110, 1° comma del d. lgs. 267/2000, in ragione del posto in organico resosi temporaneamente vacante e già previsto nella dotazione organica del Piano del Fabbisogno 2024-2026 e confermato in quella 2025-2027;

Dato atto che l'emanazione dell'avviso pubblico ha carattere esplorativo ed è urgente indifferibile, al fine di individuare il candidato idoneo alla copertura della posizione dirigenziale ricercata;

Precisato che:

- gli incarichi ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010;
- la spesa per l'incarico ex art. 110, comma 1 Tuel, deve rientrare nei limiti di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della l. 296/2006;
- il costo del trattamento accessorio (indennità di risultato e di posizione) deve rispettare il tetto fissato dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, che limita le risorse per il trattamento accessorio al livello del 2016;
- l'assunzione a tempo determinato e parziale dovrà attuarsi nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001;

Dato atto che il rispetto dei limiti di spesa a legislazione vigente per l'assunzione del Funzionario ex art 110, comma 1 Tuel è stata attestata e certificata dal Revisore Unico dei Conti, giusto parere favorevole n. 52 del 10.03.2025, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 4183 del 10.03.2025;

Considerato che non sussistono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.lgs. 165/2001, come risulta dalla DGC n. 21 del 26.02.2025;

Preso atto che la spesa annua stimata in euro 33.629,08 oltre oneri riflessi ed IRAP, necessaria per il conferimento dell'incarico in oggetto risulta inclusa nella stima dei fabbisogni finanziari annualità 2025-2027;

Atteso che l'incarico di Responsabile del IV Settore ex art. 110 c. 1 del TUEL deve avere durata contenuta nell'ambito della durata del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art 110, comma 3, del D. Lgs 267/2000, eventualmente prorogabile;

Richiamato il "Regolamento per la procedura dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 132 del 6 dicembre 2018 e modificato con D.G.C. n. 42 del 14.03.2022, in particolare:

- l'art. 5 comma 2, ai sensi del quale *"In riferimento alle procedure per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, di cui all'art. 110 commi 1 e 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., di qualifica dirigenziale e di alta specializzazione di qualifica non dirigenziale, fermi restando i criteri e le modalità selettive stabilite dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, si applicano le disposizioni del presente Regolamento se ed in quanto compatibili. In relazione alla procedura assunzionale potranno essere utilizzati strumenti di analisi attitudinale dei candidati, con facoltà di avvalersi di un esperto, anche esterno all'amministrazione, in materia di selezione del personale."*

Richiamata la sentenza n. 1888/2016 della V Sez. del Consiglio di Stato, ove si evidenzia che: - l' "[...]art.110 (Incarichi a contratto) d.lgs. n. 267 del 2000, nella versione attualmente vigente (cioè dopo l'art.11, comma 1, lett.a), d.-l.24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla l. 11 agosto 2014, n. 114), ed in base alla quale è stata indetta la procedura selettiva [...], **non prevede che i posti di responsabili dei servizio di qualifica dirigenziale degli enti locali "a contratto" debbano essere coperti mediante un concorso pubblico secondo i caratteri propri di questo modello procedimentale per la selezione di personale dipendente delle pubbliche amministrazioni, bensì mediante «selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico»;**-"Con questa speciale previsione vengono bilanciate le esigenze di accertamento imparziale dei requisiti attitudinali e di capacità necessari a ricoprire l'incarico di vertice dell'amministrazione, con l'esigenza, consustanziale agli incarichi temporanei di carattere apicale di cui all'art.110 stesso, di ricerca di professionalità specifiche per la posizione da ricoprire per un tempo limitato";

Preso atto che la procedura in oggetto è volta ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;

Considerato che:

- la figura professionale da selezionare, ai sensi dell'art 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, deve essere in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;
- il dipendente assunto sarà preposto all'Area Tecnica del IV Settore "Territorio e patrimonio" dell'Ente ed incaricato della relativa responsabilità per cui dovrà dimostrare adeguata esperienza e competenza;
- la durata dell'incarico è fissata dalla data di stipula del contratto fino alla fine del mandato del Sindaco (salvo cessazione anticipata), eventualmente prorogabile;

- il trattamento economico da corrispondere è pari a quello di dipendente con profilo professionale “Funzionario - Elevata Qualificazione” ex categoria giuridica “D”, posizione economica “D1” del vigente CCNL Comparto Enti Locali;
- sarà attribuita una indennità di posizione con decreto sindacale nel rispetto dei Regolamenti dell’Ente e del CCNL di comparto vigente;
- la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio previsionale 2025/2027;

Dato atto che il candidato utilmente individuato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato per 18 ore settimanali, con scadenza al termine del mandato del Sindaco, eventualmente prorogabile;

Atteso che, ai sensi dell’art. 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, rientra la responsabilità delle procedure di concorso;

Visto l’art 5, comma 2, del D. Lgs 165/2001 in base al quale gli atti in materia di gestione delle risorse umane e in materia di gestione dei rapporti di lavoro sono assunti in via esclusiva dagli organi con competenze gestionali;

Attesa, pertanto, la competenza in capo alla sottoscritta in ordine alla assunzione di tutti gli atti necessari all’espletamento della procedura selettiva di cui trattasi;

Visto lo schema di avviso pubblico preposto alla procedura per il conferimento dell’incarico di cui trattasi, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, contenente tra l’altro, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione di quanti interessati all’assegnazione dell’impiego;

Ritenuto di dover dare avvio alla procedura tramite approvazione e pubblicazione dell’avviso pubblico preordinato all’assunzione di una unità di Funzionario Tecnico ex cat. D1 a cui conferire l’Elevata Qualificazione, a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell’art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, da assegnare al IV Settore di questo Ente;

Considerato che il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 prevede che il termine per la presentazione delle domande possa essere fissato da dieci e trenta giorni dalla pubblicazione del Bando sul portale InPA;

Ritenuto di stabilire che l’avviso sarà pubblicato all’albo pretorio e sul sito istituzionale dell’ente e sul portale del Reclutamento InPA e la domanda di partecipazione, deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale, entro e non oltre il quindicesimo giorno seguente dalla pubblicazione;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) provvisorio 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con deliberazione di G.C. n. 29 del 21.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;
- è in corso di predisposizione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL comparto Regioni-Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tanto premesso, considerato che il procedimento istruttorio è stato espletato dall'Istruttore Amministrativo Contabile Cendamo Grazia, appartenente al Servizio Risorse Umane, nel rispetto della vigente normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000 nonché della disciplina regolamentare comunale in materia;

Condivisa l'istruttoria in fatto ed in diritto del presente provvedimento;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt.147 e 147/bis, TUEL n.267/2000 e s.m.i.;

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 21.03.2025;

Ritenuto doversi provvedere in merito;

DETERMINA

1. **Di dare atto** che quanto esposto in narrativa è parte integrante del presente provvedimento e qui si intende integralmente riportato;
2. **Di prendere atto** della Delibera di G.C. n. 23 del 06.03.2025 di approvazione del PIAO provvisorio 2025/2027, contenente il Piano dei fabbisogni del personale, dove è prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo parziale e determinato di un Funzionario da assegnare al IV Settore "Territorio e patrimonio", ai sensi dell'art. 110, comma 1 Tuel, e di darvi esecuzione con l'adozione del presente provvedimento;
3. **Di indire** la procedura tramite approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico, per *curriculum* e colloquio, preordinato all'assunzione di una unità di Funzionario Tecnico ex cat. D1 cui conferire l'Elevata Qualificazione, a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, da assegnare al IV Settore di questo Ente;

4. **Di approvare**, come in effetti approva, l'allegato schema di avviso pubblico per la selezione in oggetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. **Di dare atto che** il funzionario che dovrà ricoprire il ruolo di cui al presente provvedimento, dovrà essere in possesso di tutti i requisiti indicati nell'avviso allegato al presente atto;
6. **Di dare atto che** alla figura prescelta potranno essere conferite anche funzioni di responsabilità di ulteriori servizi dell'Ente;
7. **Di dare atto che** il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti CCNL di comparto (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CAT. D economica D1) potrà essere integrato da una "*indennità ad personam*", commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste;
8. **Di dare atto** che il candidato utilmente individuato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato per 18 ore settimanali, con scadenza al termine del mandato del Sindaco, eventualmente prorogabile;
9. **Di dare atto che** la spesa annua stimata in euro 33.629,08 oltre oneri riflessi ed IRAP, necessaria per il conferimento dell'incarico in oggetto risulta inclusa nella stima dei fabbisogni finanziari annualità 2025-2027;
10. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, ex art. 147-bis, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, correttezza e legittimità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso dallo scrivente Responsabile unitamente alla sottoscrizione della presente determinazione;
11. **Di procedere** alla pubblicazione sul portale Unico del Reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (portale InPA), per lo spazio di 15 giorni - decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul predetto Portale, dell'avviso di selezione per il profilo professionale di cui al punto che precede;
12. **Di stabilire** che il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sia fissato alle ore 12:00 del quindicesimo giorno dopo la predetta pubblicazione;
13. **Di dare infine atto che:**
 - ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
 - la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso- come previsto dal D.Lgs. 33/2013.

Visto l'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE
Impagnatiello Angela

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.